



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ที่ ขก ๗๑๖๐๑/๑๕๙ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน หมวด ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๙ และแผนการพัฒนากุศลกรองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยงานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จะจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า เป้าหมาย คือ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมจริยธรรมส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

๓.๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

/๔. ข้อเสนอแนะ...

๔. ข้อเสนอแนะ

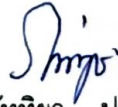
เพื่อให้เป็นไปตามกฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงเห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวันเวลาและสถานที่ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกนี้ จักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางภัททิยา ปะตะสังข์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(ครรชิต บุญทานัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(ครรชิต บุญทานัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายกันยา สงฆคลัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- อนุมัติ

- ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสามิต ใจตาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ในปัจจุบันสถานการณ์โลกมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และวัฒนธรรมเติบโต เกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหาการขาด คุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น เช่น ปัญหาระเบียบวินัย ปัญหาความสามัคคีในองค์กร ซึ่งในการทำงานของคนรุ่นใหม่ต่าง หาหลักแห่งความสำเร็จต่าง ๆ เพื่อมาใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาความเจริญก้าวหน้าของตนเอง ด้วยเหตุนี้ควรทำงาน โดยการคำนึงถึงคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด และยึด หลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา คือ อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมะในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๑ ฉันทะ ความพอใจรักใคร่ในการทำงานที่กระทำ ๒) วิริยะ ความเพียรพยายามในการประกอบกิจการ ๓) จิตตะ ความใฝ่ในงานไม่ทอดทิ้งธุระ ๔) วิมังสา ความหมั่นตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ จึงจะทำให้ดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างสมดุล และยั่งยืนสามารถอยู่ได้แม้ในโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันสูง คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง โดยบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๕๑ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรมและต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ การจัดทำมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน เพื่อให้สามารถพัฒนาร่วมกันหรือการสับเปลี่ยนบุคลากรระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้และเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าว บุคลากรภาครัฐซึ่งเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายกำหนดไว้ นอกจากต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมคำสอนทางพุทธ ศาสนา และหลักธรรมาภิบาลด้วย รวมทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐ

/๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน....

- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อ สถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

โดยการปฏิบัติภารกิจของรัฐจะต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติภารกิจด้วยความเหมาะสมเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อประชาชน ดังนั้น การนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ร่วมกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานและทำให้การทำงานประสบความสำเร็จเกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองให้ เจริญก้าวหน้าในการทำงานและดำรงชีวิตต่อไปในอนาคต ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทศนะคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสายห้วยแก้ว จึงได้ดำเนินการโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นหลักในการทำงานและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพ และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชนและสังคมอย่างสูงสุด

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ถ่ายทอดความรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับ ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน

/๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ...

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประสานวิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดเตรียมสถานที่ / วัสดุอุปกรณ์ในการอบรม

๕.๔ ดำเนินการกิจกรรมตามโครงการ

๕.๕ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๕.๖ รายงานผลดำเนินการโครงการให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

7. สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

8. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ (อาจเปลี่ยนแปลงแก้ไขตามความเหมาะสม)

9. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชนและสังคมอย่างสูงสุด

๑๐.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ถ่ายทอดความรู้และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงาน เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน หน่วยงานผู้บริหาร หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ

๑๐.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

/ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ โครงการ...

๑๑. การประเมินผลโครงการ

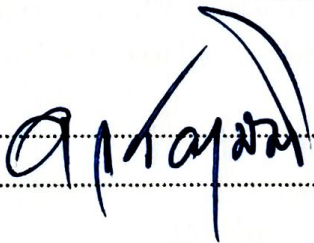
ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และความ
โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) 
(นางภัททิยา ปะตะสังข์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก 
(ครรรชิต บุญหานง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด


๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ



(ลงชื่อ) 
(นายกันยา สงฆ์คลัง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นายसानิต ใจตาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า (สำนักปลัด)

ที่ ขก ๗๑๖๐๑/๑๕๕

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ตามที่ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้มีการอบรมในวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร

ดังนั้น จึงขอเชิญพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าทุกท่าน และขอความร่วมมือท่านแจ้งพนักงานในสังกัดท่าน เข้าร่วมอบรมตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น โดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นางภัททิยา ปะตะสังข์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(ครรชิต บุญทานัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(ครรชิต บุญทานัง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นายกันยา สงค์คลัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

(ลงชื่อ)

(นายสานิต ใจตาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ.
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จึงขอประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็น
เครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลโคกสง่า ดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมี
หน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก
และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม
ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และ
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก
ปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่
บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และ
ตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(สานิต ใจตาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า