



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอลพบุรี จังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2549 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1644 ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2555 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

จำนวน 1 อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียนและมีสัญญาจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ที่ทำการเปิดรับสมัคร และ

๒.๑.๒ เป็นผู้มีความประพฤติดีและมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปด ปีบริบูรณ์

๓) เป็นผู้ไม่เคยเฝ้าในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ ก.อบต. ประกาศกำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตราฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ และ

๒.๑.๓ ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.อบต. กำหนด โดยคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าแต่งตั้ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)

๒.๑.๔ สำหรับพระภิกษุสงฆ์ สามเณร ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๒.๒.๑ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๒.๒.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๒.๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้

๓. เงินเดือนที่ได้รับ

๓.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๑,๙๒๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๓,๐๘๐ บาท

๓.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๔๗๐ บาท

๔. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร และค่าธรรมเนียมการสมัคร

๔.๑ กำหนดการรับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 20 - 26 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2556 ในวันและเวลาดำเนินการ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๔.๒ วิธีการยื่นใบสมัคร

๔.๒.๑ สมัครด้วยตนเอง ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครและแนบบัตรประจำตัวคัดเลือกร่วมด้วยลายมือของตนเอง เท่านั้น โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัครจำนวน ๑ รูป ติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวคัดเลือกร่วมด้วย จำนวน ๒ รูป และให้ยื่นเอกสารพร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานที่ได้รับรองความถูกต้องอย่างละเอียด ๑ ชุด ในวันสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาภาพถ่ายปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ และระบุเป็นแสดงผลการเรียนที่ระดับวิชาเอกหรือสาขาวิชา และรายละเอียดจำนวนหน่วยกิตวิชาที่ศึกษา ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยด้วย

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น จะต้องดำเนินการตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ยื่นใบสมัคร (วันที่ 26 เดือนมิถุนายน พ.ศ.2556)

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ปริญาที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามเบื้องต้นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูส่งออกให้ จำนวน ๑ ชุด

(๖) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ชุด

(๘) สำเนาสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ชุด

(๙) หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ตามเอกสารหมายเลข ๑

(๑๐) แบบสรุปผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ชุด ตามเอกสารหมายเลข ๒

(๑๑) แบบสรุปประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเอกสารหมายเลข ๓

(๑๒) แผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ จำนวน ๗ เล่ม ตามเอกสารหมายเลข ๔

(๑๓) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษขนาด เอ ๔ เท่านั้น

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้เขียนคำว่า “สำเนาถูกต้อง” โดยลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกหน้าของสำเนา

เอกสารด้วย

๔.๒.๒ เงื่อนไขการรับสมัคร

สำหรับการสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครคัดเลือกพร้อมทั้งเป็นหลักฐานและเอกสารในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก

๔.๓ อัตราค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ 200 บาท เงินค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ในเมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ยกเว้น ในกรณีที่การคัดเลือกทั้งหมด เนื่องจากเหตุจรรยาบรรณ หรือข้อใดข้อหนึ่งในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือข้อใดข้อหนึ่งในทางทุจริต

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากแบบสรุปลผลการปฏิบัติงานของผู้สมัครและสัมภาษณ์ประกอบการประเมิน ในวันที่ 2 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2556 ณ สถานที่ที่คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนด

๕.๒ ผู้ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๕.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) จะได้รับการประกาศ รายชื่อนิติบัตรเข้ารับการคัดเลือก หมายเลขประจำตัวผู้สมัคร และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในวันที่ 3 เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2556 ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่า ผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์การปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนมีพฤติกรรม คุณลักษณะต่าง ๆ โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอและตอบข้อซักถามของ คณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๖.๑ การทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๑.๑ การเตรียมแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (๒๐ คะแนน)

๖.๑.๒ การดำเนินการจัดประสบการณ์การเรียนรู้(ปฏิบัติจริง) (๔๐ คะแนน)

๖.๑.๓ การวัดและประเมินผล (๒๐ คะแนน)

๖.๑.๔ คุณลักษณะของครู (๑๐ คะแนน)

๖.๑.๕ ความรู้ของครูเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ/มาตรฐาน/การประเมินคุณภาพสถานศึกษา(๑๐ คะแนน)

๖.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑๐๐ คะแนน

พิจารณาจากใบสมัครคัดเลือก แบบสรุปการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และการสัมภาษณ์ ตามแบบที่ ก.

อบต.กำหนด

๗. การประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ 11 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2556 ณ สถานที่ที่คณะกรรมการ คัดเลือกกำหนด โดยจะประกาศวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ให้ทราบก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมิน ดังนี้

๘.๑ ได้คะแนนทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๘.๒ ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ 12 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2556 โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้ คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มากกว่า เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากได้คะแนนในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อน เป็นผู้ที่ได้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้มีกำหนด ๒ ปี นับแต่ วันประกาศรายชื่อนผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียนรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนด ๒ ปี ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ และต่อมายัง

ได้ครบระยะเวลาที่ระบุ หรือก่อนมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้คัดเลือกได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศ หรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกไปแล้ว
- ๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือก
- ๓) มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๔) ปรากฏในภายหลังว่าเป็นผู้มีความประพฤติไม่เหมาะสมตามประกาศรับสมัครคัดเลือก

๑๐.๓ กรณีสงสัยเหลือคำวินิจฉัยขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าเป็นที่สุด

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดขอนแก่น ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และผ่านการประเมินตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งเป็นครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าว จะดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความ เป็นธรรม อย่างหลวมเขื้อ หรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้คัดเลือกได้และหาผู้ใดได้ทราบข่าว ประการใดเกี่ยวกับการมอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้คัดเลือกได้ โปรดแจ้งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตาม กฎหมายต่อไป

ในกรณีที่ตรวจพบว่าการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในระหว่างดำเนินการคัดเลือก ให้ คณะกรรมการคัดเลือก รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการคัดเลือกในครั้งนั้นทั้งหมด หรือ ยกเลิกเฉพาะวิธีที่มีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น หากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า ได้ยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะวิธีใดแล้ว ให้ดำเนินการคัดเลือกเฉพาะวิธีนั้นใหม่ โดยผู้ทุจริตหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตในการคัดเลือกครั้งนั้น ไม่มีสิทธิเข้าคัดเลือกอีก

กรณีตรวจพบการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ภายหลังที่มีการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว แต่ก่อนประกาศผลการคัดเลือก ให้ คณะกรรมการคัดเลือก ตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อปรากฏหลักฐานชัดเจนว่าบุคคลหนึ่งบุคคลใดทุจริตในการคัดเลือก หรือมีส่วนร่วมใน การทุจริต ผู้ดำเนินการคัดเลือกอาจใช้ดุลยพินิจตัดสิทธิผู้สมัครคัดเลือกนั้นได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 29 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2556

(นายรังสีทิพย์ เกียรวิวัฒน์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

