



กองทุนระบบหลักประกันสุขภาพ  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า



เรา ร่วมสร้างเสริมสุขภาพชุมชน  
กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต. โคกสง่า



ระเบียบระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ประธานคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่ารักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 4 ที่ตั้ง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น

### หมวดที่ 1

วัตถุประสงค์ของระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ข้อ 5 เพื่อสนับสนุนการจัดบริการของหน่วยบริการสาธารณสุขในการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพสำหรับประชาชนโดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสในตำบลโคกสง่าได้เข้าถึงบริการได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ข้อ 6 เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมาย แม่และเด็ก, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ, กลุ่มผู้ประกอบอาชีพเสี่ยง และผู้ป่วยเรื้อรังในชุมชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ข้อ 7 เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพด้วยตนเองและร่วมบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ข้อ 8 เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

### หมวดที่ 2

สมาชิกกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ข้อ 9 สมาชิกกองทุนฯ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1. มีภูมิลำเนาและมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลโคกสง่า
2. เป็นผู้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

### หมวดที่ 3

คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ข้อ 10 คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นที่ปรึกษาสาธารณสุขอำเภอเป็นที่ปรึกษา

1. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ คนที่ 1 เป็นรองประธานกรรมการ
3. ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ คนที่ 2 เป็นรองประธานกรรมการ
4. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สภามอบหมายจำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
5. หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่ทุกแห่ง เป็นกรรมการ
6. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านหรือชุมชนที่คัดเลือกกันเอง เป็นกรรมการ จำนวน 2 คน
7. ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเป็นกรรมการคัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกิน 5 คน

8. ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน หรือเป็นกรรมการศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนอิสระ

9. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่อื่นที่นายกองค์การ เป็นกรรมการและองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายเลขานุการ

ข้อ 11 คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. จัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงานที่เกี่ยวกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมาย และหน่วยบริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ในความรับผิดชอบ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทั้งที่บ้าน ในชุมชน หรือหน่วยบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

3. บริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และจัดทำสรุปผลการดำเนินงานหรือบุคคลเมื่อสิ้นปีงบประมาณเพื่อนำเสนอสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

4. รับผิดชอบการเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการจัดทำบัญชีการเงินหรือทรัพย์สินในระบบหลักประกันสุขภาพให้เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

5. จัดตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามความจำเป็น

ข้อ 12 คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 2 ปี เมื่อคณะกรรมการอยู่ในตำแหน่งครบวาระ 2 ปี แล้วยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ให้คณะกรรมการที่ครบวาระอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าคณะกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรณีกรรมการตามข้อ 10 (4) (7) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้มีการคัดเลือกผู้แทนเป็นกรรมการในตำแหน่งที่ว่างให้มีการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 13 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งโดยวาระแล้ว กรรมการตามข้อ 10 (4) –(7) พ้นจากตำแหน่งในกรณีต่อไปนี้

1. ตาย
2. ลาออก
3. ย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประกอบวิชาชีพหรืออาชีพในท้องถิ่นอื่น
4. เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
5. เป็นบุคคลล้มละลาย

#### หมวดที่ 4

แหล่งที่มาของเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ข้อ 14 เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพมีที่มาจากนี้

1. เงินค่าบริการสาธารณสุขที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในส่วนของการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด
2. เงินอุดหนุนหรืองบประมาณที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่าตามกฎหมายบัญญัติ
3. เงินสมทบจากชุมชนหรือกองทุนชุมชน รายได้อื่น ๆ หรือทรัพย์สินที่ได้รับมาในกิจการของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ข้อ 15 การใช้จ่ายเงินกองทุนเป็นไปเพื่อการดำเนินงานและบริหารระบบหลักประกันสุขภาพใน 4 ลักษณะ ดังนี้

1. สนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาหน่วยบริการสาธารณสุขในชุมชนท้องถิ่น
2. จัดซื้อบริการสาธารณสุขตามชุดสิทธิประโยชน์ให้แก่สมาชิกกองทุน
3. สนับสนุนกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพโดยภาคประชาชน

4. สนับสนุนใช้จ่ายเพื่อบริหารหรือพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่เกินร้อยละ 10 ของค่าใช้จ่ายทั้งหมดของระบบหลักประกันสุขภาพในรอบปีงบประมาณนั้น

ข้อ 16 อำนาจการอนุมัติงบประมาณกองทุนให้อนุมัติโดยมติที่ประชุมของคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสง่า

ข้อ 17 การประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการให้คณะกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมได้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราครั้งละ 200 บาท

ข้อ 18 การออกนิเทศ ประเมินผล ให้คณะกรรมการผู้ออกประเมินได้รับค่าตอบแทนในอัตราครั้งละ 200 บาท

ข้อ 19 การใดที่ไม่ได้กำหนดในระเบียบนี้ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด

ข้อ 20 ประกาศให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2553

\*\*\*\*\*